



Integradora de Agentes de Cambio

¿Qué hacemos?



**Ayudamos a las Organizaciones
a adquirir conocimientos,
desarrollar habilidades e
implementar herramientas, para
llevarlas al siguiente nivel**

¿Nuestro diferencial?

La **Consultoría Tradicional**, contempla 2 escenarios, la preparación en:

- Habilidades Blandas
- Habilidades Duras



El desarrollo de habilidades:

- Fiscales
- Contables
- Legales
- Financieras
- Tecnológicas

Incluyendo,

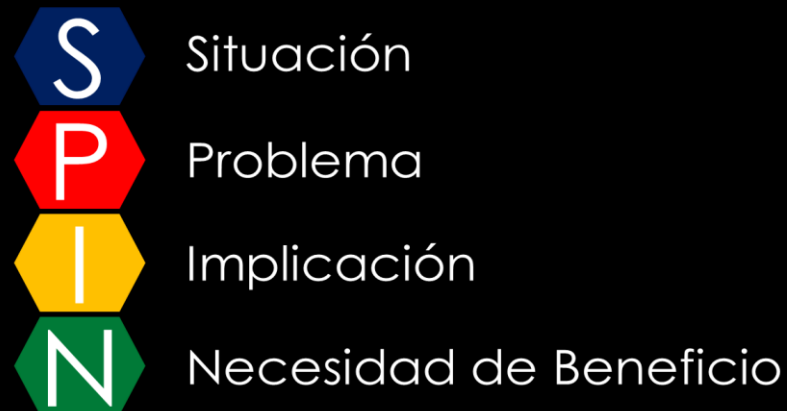
- La Gestión del Capital Humano

La Implementación:

- Herramientas
- Metodologías
- Procesos
- Metodologías Ágiles

En el proceso del **IAC**, para un desarrollo integral de tu Empresa, se involucran **dos universos mas amplios:**

Metodologías utilizadas



¿Cómo lo hacemos?

Diagnóstico

Análisis Empresarial

El análisis de situación y funcionamiento de su empresa nos permite obtener un criterio sobre cada aspecto de la organización, para construir un plan a su medida y necesidad.

Proyectos

Desarrollo de Habilidades

El Agente de Cambio se convierte en el impulsor, transformando el aprendizaje y el dominio de habilidades de su equipo, logrando un verdadero Valor Diferencial.

Implementación

Aplicación y Consolidación

Orientamos a los equipos de trabajo a adoptar Herramientas Tecnológicas, Procesos adecuados Metodologías Ágiles, que le ayudarán obtener mayor control y productividad.

Tutoría

Acompañamiento a la Alta Dirección

El IAC le provee a su Equipo Directivo, el *Mentoring* adecuado para poder Planear Estratégicamente y obtener el máximo rendimiento de su capital humano.

Diagnóstico y Análisis Empresarial

El análisis empresarial realizado por IAC jamás parte de elementos estandarizados.

Los análisis son realizados por profesionales con amplia experiencia, que otorgan al trabajo realizado un alto valor para el cliente. No es un mero informe estandarizado y previsible en sus conclusiones sino que se realiza a **360° y focalizando las soluciones a la medida** de las prioridades y circunstancias reales de cada empresa.

IAC aporta un diagnóstico empresarial en:

- Situación y Funcionamiento General
- Organización Funcional
- Estratégico
- Recursos Humanos
- Desarrollo Comercial y Marketing
- Organización de las Operaciones
- Relevo generacional



Desarrollo de Habilidades en Proyectos

Fijados los objetivos, nuestros Agentes de Cambio aportan las **herramientas, las técnicas y las soluciones** necesarias para cada caso en la implementación de proyectos. Dentro del proceso, lo más relevante de su aportación suele ser la **consolidación de una nueva cultura y disciplina de gestión** que queda instalada en la empresa del cliente, **potenciando la labor del equipo en cada empresa**, con el que se trabaja a tiempo completo. Este impulso es algo que desea tanto el empresario, como el personal.

En cada actuación, IAC aporta:

- **Plena identificación con los intereses del Cliente.** Experiencia, seriedad y solvencia. En todo momento, sabremos de qué estamos hablando y con quién estamos tratando.
- **Objetivos claros y nítidos.** Siempre decidiremos sobre elementos de juicio definidos en cuanto a la forma y el fondo de nuestra colaboración.
- **Justificación y verificación.** Para poder constatar el progreso de los servicios en curso de prestación, se activan instrumentos de control para el empresario.



Implementación, Aplicación y Consolidación

En el IAC, somos conscientes de que todo proceso de cambio que afecte a estrategias, futuro, relevo generacional u organización requiere un esfuerzo adicional para que realmente **consolide su eficacia más allá de la fase de implementación** liderada por nuestros consultores.

Por ello, la Integradora de Agentes de Cambio provee los instrumentos necesarios para **garantizar el control de calidad y la consolidación plena** de los trabajos realizados. A través de un **plan específico de asistencia** posterior a cada actuación, garantizamos la plena consolidación de las mejoras en la empresa.

Cada proyecto de colaboración se divide en dos etapas:

- Una primera etapa de **implementación**, en la que se gestiona el cambio con presencia intensiva de nuestros consultores
- Y una segunda fase de **Consolidación** de los proyectos, por la que se actúa para mantener eficaces y vigentes los nuevos procedimientos y evitar que afloren hábitos del pasado.



Mentoring y Acompañamiento a la Alta Dirección

La **Tutoría Gerencial** busca que su empresa obtenga **el máximo provecho de las propias capacidades internas**, garantizando una gestión optimizada que permita acceder al mayor potencial de los recursos de su empresa.

¿Cómo se desarrolla?

Por ello, en **nuestro acompañamiento**, evaluamos los comportamientos directivos, analizamos las **productividades de los recursos internos**, proponemos medidas para potenciar las posibilidades de expansión y ponderamos el impacto de las decisiones a tomar en todos los aspectos críticos del negocio.

Trabajo en equipo

En cada visita, nuestros **Agentes de Cambio evalúan y establecen la mejor manera de encarar los objetivos**, considerando los puntos fuertes y débiles detectados en el proceso.





Integradora de Agentes de Cambio



www.iac.org.mx



IAC Integradora de Agentes de Cambio



IAC Integradora de Agentes de Cambio



+54 (33) 2171 5877